

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ  
БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 4  
заседания Территориальной  
трёхсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,  
**28 октября 2020 года, 15.00 ч.**,  
в режиме видеоконференцсвязи

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации  
ГО г.Уфа РБ Р.Ф. Газизов.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ**

**I. Об итогах выполнения за 1 полугодие 2020 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы.**

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – Байкучкарова Гюзель Мусеевна.

**II. Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2019 и 2020 годах.**

Докладчики:  
главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии при Управлении образования Администрации ГО г.Уфа РБ – Опойкова Надежда Сергеевна;

заместитель начальника Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ – **Белобородова Елена Владимировна**;  
и.о. начальника Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ – **Сорокин Егор Валерьевич**;  
председатель Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ – **Янгулов Роман Олегович**;  
начальник Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ – **Ольте Лариса Анатольевна**.

### **III. Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов.**

#### Докладчики:

главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии при Управлении образования Администрации ГО г.Уфа РБ – **Опойкова Надежда Сергеевна**;  
заместитель начальника Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ – **Белобородова Елена Владимировна**;  
и.о. начальника Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ – **Сорокин Егор Валерьевич**;  
председатель Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ – **Янгулов Роман Олегович**;  
начальник Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ – **Ольте Лариса Анатольевна**.

### **IV. Опыт работы уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.**

Докладчик: председатель первичной профсоюзной организации «ЦЭС» Электропрофсоюза РБ ВЭП – **Кашуба Елена Ринатовна**.

### **V. О трудовом героизме коллективов предприятий авиационной промышленности в годы Великой Отечественной войны.**

Докладчик: заместитель управляющего директора – директор по персоналу ПАО «ОДК–УМПО» – **Лютков Николай Александрович**.

### **Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.**

### **По первому вопросу «Об итогах выполнения за 1 полугодие 2020 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы»:**

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения за 1 полугодие 2020 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением

работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2020-2022 годы, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отмечает, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

По ряду направлений социально-экономического развития города наблюдалось снижение показателей за полугодие, что связано с общим замедлением экономики в период приостановки деятельности в условиях введения режима «Повышенная готовность» и реализации мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Так, объем произведенной крупными и средними промышленными предприятиями продукции за 1 полугодие 2020 года составил 409,9 млрд. руб. (темп роста 83,5% по отношению к аналогичному периоду 2019 года). Предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины (58%) общереспубликанского объема производства.

В 1 полугодии 2020 года розничный товарооборот достиг 219,6 млрд. рублей, что составляет 94,7 % в сопоставимых ценах от уровня прошлого года.

Объем платных услуг составил 64,1 млрд. рублей (темп роста 82,8% к аналогичному периоду 2019 года – 77,4 млрд. рублей).

Оборот общественного питания достиг 4,8 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах составляет 75,8% от уровня прошлого года.

Объем балансовой прибыли предприятий и организаций города в 1 полугодии 2020 года составил 38 млрд. рублей (43,6% от уровня аналогичного периода прошлого года).

Количество прибыльных предприятий за январь-май 2020 года составило 345 (за аналогичный период 2019 года – 373), их удельный вес в общем числе отчитывающихся 66,7%. Общий объем прибыли рентабельно работающих предприятий составил 52,7 млрд. рублей.

За тот же период убытки получены 172 предприятиями города общим объемом 14,7 млрд. рублей. Доля убыточных предприятий в общем количестве составила 33,3%.

Построено за январь-май 2020 года 355,2 тысяч квадратных метров жилья (+54,6 тыс. кв. м по сравнению с аналогичным периодом 2019 г.).

Уровень инфляции сложился на уровне 103,4% (2019 год – 104,9%).

Инвестиции в основной капитал за счет всех источников за январь-март 2020 года составили 15,8 млрд. рублей (или 117,9% к уровню прошлого года).

Доходы бюджета городского округа г.Уфа РБ составили 13,1 млрд. рублей. Расходы бюджета профинансированы в объеме 12,4 млрд. рублей. Бюджет города сохраняет социальную направленность. Расходы на оздоровление детей и учащихся, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях, на развитие образования, культуры, физической культуры и спорта, на средства массовой информации, социальную политику, охрану окружающей среды, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство составили свыше 60%.

За счёт средств бюджета города Уфы установлена социальная поддержка обучающихся в виде доплаты на организацию питания детям из малоимущих семей из расчета 35 рублей в день на одного обучающегося. В 1 полугодии 2020 года доплату получили 3 810 обучающихся.

В целях привлечения в образовательные учреждения квалифицированных молодых педагогов, выплачивается единовременная стимулирующая выплата молодым педагогам, приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в муниципальных образовательных организациях Уфы. За 1 полугодие 2020 года единовременное пособие получили 20 молодых специалистов на общую сумму 621,2 тыс. руб.

На сегодняшний день педагогические работники продолжают проживать в 11 служебных (отдельных) квартирах и 31 комнате общежития. Ежегодно договоры найма жилого помещения в общежитиях продлеваются при наличии трудовых отношений с муниципальными образовательными учреждениями. При обращении руководителя организации, учреждения и заявления гражданина данной категории о предоставлении комнаты в общежитии, вопрос рассматривается положительно.

В рамках постановления Правительства РБ от 15.09.2011г. № 322 «О порядке предоставления мер социальной поддержки по обеспечению жилыми помещениями ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в улучшении жилищных условий, за счет средств федерального бюджета» было выделено:

- ветеранам боевых действий, вставших на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях до 01.01.2005г. - 17 сертификатов;
- инвалидам, семьям, имеющим детей – инвалидов, вставших на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях до 01.01.2005г. – 11 субсидии для приобретения жилых помещений.

В рамках постановления Правительства РФ от 21.03.2006г. № 153 «О некоторых вопросах реализации подпрограммы «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы выделено:

- участникам ликвидаций последствий радиационных катастроф – 2 субсидии на приобретение жилого помещения;
- гражданам, выехавшим из районов Крайнего Севера – 2 субсидии.

В соответствии с Законом РБ от 24.07.2000г. №87-з «О государственной поддержке многодетных семей в Республике Башкортостан», Указом Президента РБ от 23.12.2011 г. №УП-692 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, в которых одновременно родились двое и более детей» выделен жилищный сертификат 1 семье.

Распоряжением Правительства РБ №310-р от 31.03.2020г. городу Уфе на приобретение жилых помещений инвалидам, страдающим тяжелыми формами хронических заболеваний, вставшим на учет после 01.01.2005г., выделены субвенции в размере 72,1 млн. руб.

В целях улучшения жилищных условий сирот, на выделенные в 2018 г. средства в размере 136,9 млн. руб., было приобретено и предоставлено 100 квартир в строящемся многоквартирном жилом доме в микрорайоне «Затон». В 1 полугодии 2020 года было принято решение о заключении договора социального найма с 59 сиротами в связи с истечением 5-летнего срока действия договора найма специализированного жилого помещения.

В 2020 году из федерального и республиканского бюджета выделено 169 млн.руб. на обеспечение жильем детей-сирот, ведутся работы по закупке квартир.

В марте 2020 года молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, были вручены 58 свидетельств о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения (в том числе являющегося объектом долевого строительства) или создание объекта индивидуального жилищного строительства.

Также была направлена заявка на предоставление в 2020 году социальных выплат (дополнительных социальных выплат) при рождении (усыновлении) ребенка (детей) молодым семьям, дети в которых родились (были усыновлены) в период с 19 августа 2015 года по 31 декабря 2015 года на 66 семей. В настоящее время подписано соглашение с Государственным комитетом Республики Башкортостан по строительству и архитектуре о распределении субсидии из бюджета Республики Башкортостан по предоставлению данных социальных выплат.

Во исполнение решения Совета городского округа город Уфа РБ «Об утверждении Порядка предоставления компенсационных выплат на приобретение жилья отдельным категориям медицинских работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, осуществляющих свою деятельность по оказанию скорой, в том числе скорой специализированной медицинской помощи населению на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан» от 18 декабря 2019 года №49/13 Администрацией ГО г. Уфа РБ заключены 7 договоров по предоставлению компенсационной выплаты на приобретение жилья с фельдшерами ГБУЗ Республиканская станция скорой медицинской помощи и центр медицины катастроф. Общая сумма компенсационной выплаты составляет врачам - 500 тысяч рублей; фельдшерам – 350 тысяч рублей, которая выплачивается с 36-го по 60-ый месяцы работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения.

На предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения направлено 75,8 млн. руб., в том числе за счет средств республиканского бюджета – 62,9 млн. руб., за счет средств федерального бюджета – 5,9 млн. руб., за счет средств местного бюджета – 6,9 млн. руб.

Также в 1 полугодии 2020 года были направлены средства на:

- на строительство внутрихозяйственных дорог – 1,7 млрд. руб., в том числе из средств республиканского бюджета – 660,5 млн. руб., федерального бюджета – 45,6 млн. руб., местного бюджета – 1 млрд. руб.;

- строительство инженерных сетей и коммуникаций – 35,7 млн. руб., в том числе из средств республиканского бюджета – 34,6 млн. руб., местного бюджета – 1,1 млн. руб.;

- на строительство объектов соцкультбыта – 51,8 млн. руб., в том числе за счет средств республиканского бюджета – 48,6 млн. руб., за счет средств местного бюджета – 3,2 млн. руб. (реконструкция МОУ СОШ № 1 в Ленинском районе ГО г.Уфа РБ, крытый каток в Орджоникидзевском районе ГО г.Уфа РБ).

В бюджете городского округа город Уфа РБ предусмотрены расходы на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики в общей сумме 3,987 млн. рублей.

На реализацию мероприятий по охране труда, обеспечение безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности в 1 полугодии 2020 года направлено 147,2 млн. рублей. На проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях – 2,5 млн. рублей. Кроме того, в условиях введения режима «Повышенная готовность» на территории Республики Башкортостан для реализации мероприятий по недопущению завоза и распространения COVID-19 были произведены расходы в сумме 135,3 млн. рублей, которые были направлены на дезинфекционную обработку общедомовых территорий многоквартирных домов, территорий, прилегающих к больницам, магазинам, аптекам и другим общественным территориям города, а также на приобретение антисептиков, масок, перчаток, рециркуляторов, облучателей, автоматических диспенсеров, дозаторов в муниципальных учреждениях города.

За 1 полугодие 2020 года расходы на проведение городских мероприятий по отрасли «Молодежная политика» составили 4,9 млн. рублей.

В связи с особой санитарно-эпидемиологической обстановкой летняя оздоровительная кампания 2020 года стартовала в альтернативном формате: офлайн игра «УФА ИГРАЕТ 2020», «ӨФӨ УЙНАЙ 2020» и онлайн-смены на базе учреждений дополнительного образования. В этом году впервые в городе Уфе проведена городская офлайн игра «УФА ИГРАЕТ 2020», «ӨФӨ УЙНАЙ 2020». В игре приняли участие 2100 учеников 5-7 классов и более 100 обучающихся 9-10 классов. В августе 2020 года на базе 46 учреждений дополнительного образования проводились онлайн-смены для детей школьного возраста продолжительностью от 5 до 14 дней, где более 10 тысяч ребят дистанционно участвовали в интерактивных конкурсах и квестах. Программы смен разрабатывались с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки РБ.

Работодателями города Уфы также оказываются меры дополнительной социальной поддержки работников.

В ПАО «ОДК-УМПО» реализуется Положение о предоставлении корпоративной поддержки на приобретение жилья (компенсация части первоначального взноса) работникам в рамках реализации Жилищной программы. Помимо этого, все работники обеспечиваются качественным горячим питанием, в т.ч. организована столовая с диетическим меню.

Работающим с вредными условиями труда выделяется бесплатно молоко, сок, пектин. На горячих участках выдается минеральная вода или чай. В 1 полугодии 2020 года были выделены и израсходованы средства на социально-культурные мероприятия в сумме 2 млн. руб. Были приобретены путевки в санаторий профилакторий для ветеранов труда на сумму 12,5 млн. руб. На проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы объединением затрачено 23,4 млн. руб. На содержание объектов социальной сферы затраты составили 45,3 млн. руб., в т.ч. на содержание общежитий – 22,6 млн. руб. На охрану труда, обеспечение на рабочих местах здоровых и экологически безопасных условий труда работников, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости выделено 419,5 млн. руб. На содержание здравпунктов для обслуживания работающих затрачено 6 млн. руб. На проведение предварительных и периодических медицинских осмотров затрачено 3,7 млн. руб. Размер тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий составил 15 084,31 руб., что выше на 36,7% по отношению к рекомендуемой Республиканской трехсторонней комиссией межотраслевому соотношению и размеру тарифной ставки первого разряда по Республике Башкортостан с 01.01.2020 года (11 031 руб.). Доля тарифной части в фонде оплаты труда составила 58,1%. В Коллективном договоре предусмотрены условия для профессионального роста работников путём организации в объединении системы подготовки кадров, обеспечивающей каждому работнику возможность освоить новую, в том числе смежную профессию и повысить квалификацию по своей специальности. На базе ПАО «ОДК-УМПО» создан «Центр профессионального обучения», который проводит обучение вновь принятых рабочих, повышение квалификации. За I полугодие 2020 года в ПАО «ОДК – УМПО» подготовлено 187 новых рабочих, обучено вторым профессиям – 250 человек. 5019 работников прошли повышение квалификации.

В АО «УАПО» организуется производственная практика на предприятии для студентов учреждений профессионального образования. Работникам, вернувшимся после службы в армии работать на предприятие, выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере среднего заработка. Ежегодно утверждаются мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, на улучшение условий и охрану труда, экологии, санитарно-бытового обслуживания работников. Ежегодно приобретается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие, обезвреживающие и дезинфицирующие средства, молоко и пектинсодержащие продукты. Размер месячной тарифной ставки первого разряда составил 16 564 руб. Доля тарифной части в заработной плате в 1 полугодии 2020 года составила 51,2%. Предоставляется санаторно-курортное лечение для работников предпенсионного возраста, для ветеранов организации – лечение в санатории-профилактории с частичной компенсацией. Осуществляется частичная компенсация съемного жилья молодым специалистам, предоставление специалистам жилья в профилактории. В коллективном договоре

предусмотрены меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков. В день знаний 1 сентября матерям учащихся первых классов предоставляется 1 нерабочий день с сохранением среднего заработка.

В ООО «Торгмастер» для женщин вводится сокращенная рабочая неделя, нерабочий день 1 сентября, предоставляются очередные оплачиваемые отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до 14-ти лет, в летнее или другое удобное для них время года, проводится производственная практика учащихся учебных заведений, проводится обучение в Учебном центре Общества современным технологиям розничной торговли. В 1 полугодии 2020г. 482 вновь принятых работника прошли в корпоративном Учебном центре дистанционное Обучение современным технологиям розничных продаж и бизнес-процессам Общества. Также принимаются меры по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах: создана Служба охраны труда; утвержден и реализуется План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации; 637 работников, поступивших на работу либо переведенных на другую работу, прошли вводные инструктажи по охране труда, обучение требованиям охраны труда, с последующей проверкой знаний, первичные инструктажи на рабочих местах, а также ознакомлены под роспись с картами специальной оценки условий труда на рабочих местах; 783 человека прошли обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры за счет средств работодателя; согласно разработанным нормам проведено обеспечение работников бесплатной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и дезинфицирующими средствами; за счет средств работодателя в лицензированном Учебном центре обучено вновь и переобучено повторно 22 работника, ответственных за соблюдение требований охраны труда непосредственно на рабочих местах; Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ принят и утвержден план финансового обеспечения в 2020 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на сумму 270 850 рублей. Все структурные подразделения Общества имеют комнаты для приема пищи, которые укомплектовываются мебелью, холодильниками, электрочайниками, приборами по подогреванию пищи; путем установки современных экономичных осветительных и отопительных приборов, холодильного оборудования обеспечивается улучшение микроклимата на рабочих местах.

Сохранилась положительная динамика в росте уровня оплаты труда. Среднемесячная зарплата в Уфе достигла 50 384 рублей (рост в сравнении с прошлым годом на 5,2%).

Велась и работа по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях города. По состоянию на 1 июля 2020 года специалистами территориальных отделов Министерства семьи и труда РБ зарегистрировано 917 коллективных договоров с охватом 286,5 тыс. работников. В них предусмотрен ряд повышенных гарантий: условия индексации

предусмотрены в 258 колдоговорах из 917 заключенных; зарплата не ниже прожиточного минимума установлена 358 колдоговорами; тарифные ставки 1 разряда на уровне Республиканского соглашения и выше установлены в 109 организациях.

Ситуация на рынке труда столицы значительно ухудшилась по сравнению с прошлым годом в связи с неблагоприятной ситуацией по новой коронавирусной инфекции. Так, на 1 июля 2020 года на 22 375 человек увеличилась численность зарегистрированных безработных и составила 27 808 человек. Сократилось число вакансий на 9 049 (17 705 раб.места), что ниже количества безработных более чем на 10 тысяч. Увеличился уровень регистрируемой безработицы с 0,9% до 4,61%. Коэффициент напряженности также увеличился: с 0,23 до 1,71.

За январь – май 2020 года отмечена естественная убыль населения по городу Уфе, которая составила – 365 человек (- 67 человек за аналогичный период 2019 года).

Миграционный прирост по Уфе за январь – апрель 2020 года составил 1 839 человек (за соответствующий период 2019 года – 2 204 человека).

Взаимодействие сторон велось по многим направлениям: снижению напряженности на рынке труда, улучшению условий труда на рабочих местах в уфимских предприятиях, повышению заработной платы и своевременной ее выплате, выявлению неформальной занятости.

Территориальной трехсторонней комиссией были разработаны и внесены для рассмотрения в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ предложения о принятии дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда столицы.

Администрацией города, Территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Уфа, Минтрудом РБ и контрольно-надзорными органами проведен комплекс мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в том числе в рамках комиссий, где заслушивались предприятия-должники. Комиссиями Администрации города и районов неоднократно рассмотрены 22 наиболее проблемные организации. В результате данной работы за 1 полугодие 2020 года выявлено 12 организаций, не выплативших зарплату работникам на сумму более 77,5 млн. руб. Полностью ликвидировали долги 16 организаций на сумму 63,5 млн. руб. Конкурсное производство завершено в 1 организации на сумму 4 млн. руб. Оштрафованы руководители 43 предприятий, один руководитель привлечён к уголовной ответственности, восемь – к субсидиарной. Несмотря на проводимые мероприятия по ликвидации задолженности по заработной плате, согласно мониторингу, проводимому Администрацией ГО г.Уфа из всех источников на 01.07.2020 г. долг по заработной плате перед 5 094 работниками в 34 организациях составил 448,95 млн.руб. Увеличение долгов по заработной плате связано с активной работой по выявлению скрытой задолженности.

Социальными партнерами ведется работа по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы. Проводится и разъяснительная работа через публикации на официальном сайте

Администрации ГО г. Уфа РБ, городских газетах, в новостных выпусках телеканала «Вся Уфа», а также через информационные листки, баннеры наружной рекламы в ГО г. Уфа, профсоюзную газету «Действие».

В результате работы по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы за 1 полугодие 2020 года было заключено 4 827 трудовых договоров. От проведения данных мероприятий дополнительно поступило в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц 22,7 млн.руб., в том числе в городской бюджет 4,3 млн.руб.

Организациями города проводится постоянная работа по улучшению условий охраны труда. Их работа в данном направлении систематически заслушивается на Межведомственной комиссии по охране труда Администрации города и районов.

В соответствии с решением Территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Уфа Республики Башкортостан (протокол №1 от 10.01.2020г.) 10 августа 2020г. состоялось награждение работников, победивших в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана», с присвоением звания «Уфимский мастер».

По инициативе Территориальной трехсторонней комиссии в 2019 году была создана рабочая группа и начата работа по инициированию присвоения Уфе почётного звания «Город Трудовой Доблести и Славы». 11 декабря 2019 года Президиум Межгосударственного Союза Городов – Героев присвоил городу Уфе данное международное звание. Представителям рабочей группы вынесены Благодарности координатора Территориальной трехсторонней комиссии, главы Администрации ГО г.Уфа РБ Мустафина У.М. за проведенную работу по инициированию присвоения звания.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за 1 полугодие 2020 года, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена. **При этом, выполнение пункта 3.2. Работодателями и Администрацией (по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в муниципальных и иных оздоровительных учреждениях) в связи со сложной эпидемиологической обстановкой перенесено на 2 полугодие 2020 года.**

Помимо того, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объёме:

**Работодателями – п. 2.4** (по недопущению снижения социальных гарантий работникам при проведении реорганизации предприятий, в том числе при передаче на аутсорсинг непрофильных активов); **п. 2.13** (по информированию работников о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организаций); **п. 5.2** (по контролю за соответствующим уровнем заработной платы, сроками её выплаты, не допущению снижения её уровня, принятию мер по легализации заработной платы и по её своевременной выплате); **п.5.10** (по применению утверждаемых Республиканской трехсторонней комиссией межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по

видам экономической деятельности); **п. 5.12** (по обеспечению в составе заработной платы: работников внебюджетного сектора экономики долю условно-постоянной части не менее 50%; работников бюджетных организаций оклады, ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией); **п. 5.16** (по установлению в коллективных договорах соотношения в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов с самой высокой не более чем 1:6); **п. 7.8** (по содействию молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий);

Администрацией ГО г.Уфа РБ – **п. 3.25** (по обеспечению условий для развития жилищного строительства и рынка жилья в городском округе город Уфа РБ, по реализации мер господдержки нуждающимся в жилье), **6.25** (по включению расходов на мероприятия по охране труда в проект бюджета города);

Профсоюзами и Работодателями – **п. 3.6** (по обеспечению создания комиссий по трудовым спорам), **п. 7.12** (по обязательству предусматривать в коллективных договорах разделы о работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием).

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Мирошниченко Г.Ф., Мусина И.А., Байкучкарова Г.М.**

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию представителей сторон об итогах выполнения за 1 полугодие 2020 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы принять к сведению (прилагается).

2. В рамках реализации Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ, Объединением работодателей ГО г. Уфа РБ и Администрацией ГО г. Уфа РБ на 2020-2022 годы, сторонам разработать план мероприятий, направленных на выполнение обязательств по пунктам 2.4, 2.13, 3.6, 3.25, 5.2, 5.10, 5.12, 5.16, 6.25, 7.8, 7.12 соглашения в полном объеме.

3. Сторонам социального партнёрства принимать меры по обеспечению 100-процентного охвата крупных и средних предприятий, действующих на территории г.Уфы, коллективными договорами (решение РТК от 20 августа 2020 г №3).

4. Работодателям городского округа город Уфа РБ:

- регулярно отчитываться перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений;

- предусматривать средства в полном объеме для проведения мероприятий по охране труда.

5. Предложить координатору стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа город Уфа РБ в Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ, актуализировать состав Объединения работодателей городского округа город Уфа РБ с учетом отраслевого принципа формирования состава.

6. Объединению работодателей городского округа город Уфа РБ раз в полугодие проводить обсуждение итогов выполнения работодателями городского округа город Уфа РБ Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ и представлять информацию о выполнении соглашения в секретариат Территориальной трехсторонней комиссии.

7. В целях выполнения решений ТТК от 29.06.2020 (протокол № 3) по пунктам 3, 4 пятого вопроса: сторонам территориальной трёхсторонней комиссии провести работу по поиску инвесторов, предприятий застройщиков в целях строительства наёмных домов на предложенных земельных участках, внести предложения по механизму реализации данного строительства (Срок - 2 квартал 2021 г.).

#### **По второму вопросу «Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2019 и 2020 годах»:**

Заслушав и обсудив информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2019 и 2020 годах, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отметила следующее.

В городском округе город Уфа Республики Башкортостан обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с решением Совета ГО г. Уфа РБ от 11.09.2019г. №44/6 «Об утверждении Порядка оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» и постановлениями Администрации ГО г. Уфа РБ от 26.11.2019г. № 1870 «Об определении стоимости одного дня пребывания работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортных организациях на 2019 год» и от 29.11.2019г. № 1890 «Об определении стоимости одного дня пребывания работников муниципальных учреждений городского

округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортных организациях на 2020 год».

Согласно постановлению Администрации ГО г. Уфа РБ от 29.11.2019г. № 1890 «Об определении стоимости одного дня пребывания работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортных организациях на 2020 год», **стоимость одного дня** пребывания в санаторно-курортных организациях определена в размере **1600 руб.**

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 год предусмотрены расходы на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики в общей сумме **3 987,2 тыс. рублей.**

В 1 полугодии 2020 года были выделены бесплатные путевки работникам учреждений:

образования – 166 путевок в санаторий «Юматово»;

молодежной политики – 5 путевок в санаторий «Талкас» (4 сотрудника в октябре 2020г. получили санаторно-курортное лечение, 1 сотруднику запланирован заезд в ноябре 2020г.);

опеки и попечительства – 1 путевка в ООО «Санаторий Юматово» (заезд планируется с 6 по 19 ноября 2020г.);

культуры – 2 путевки в санаторий-профилакторий «Тонус»;

физкультуры и спорта – 4 путевки в санаторий-профилакторий «Бодрость» (заезд планируется с 5 ноября 2020г.).

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Ильина Э.М., Мирошниченко Г.Ф., Байкучкарова Г.М.**

#### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2019 и 2020 годах принять к сведению.

2. Рекомендовать главным распорядителям бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотреть в смете расходов на 2021 год средства на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан на общую сумму 2 млн. руб.

**По третьему вопросу «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов»:**

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Ильина Э.М., Мирошниченко Г.Ф.

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Вопрос «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов» снять с повестки заседания Территориальной трехсторонней комиссии третьего квартала 2020 года.

2. Главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета заслушать в четвертом квартале в качестве содокладчиков в рамках вопроса «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2021 год».

3. Рекомендовать главным распорядителям бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотреть в смете расходов на 2021 год средства на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в общей сумме 2 млн. руб.

### **По четвертому вопросу «Опыт работы уполномоченных лиц по охране труда первичной профсоюзной организации «ЦЭС» Электропрофсоюза РБ ВЭП»:**

По информации председателя первичной профсоюзной организации «ЦЭС» Электропрофсоюза РБ ВЭП Кашубы Е.Р., Производственное отделение Центральные Электрические Сети самое крупное производственное отделение в составе ООО «Башкирэнерго». Обслуживает 10 муниципальных районов Республики Башкортостан. На данный момент трудится 1142 человека. Общая протяженность линий электропередач напряжением от 0,4 – до 10 кВ составляет – 13869 км, а протяженность 35 и 110 кВ – 3531 км. Действуют 85 подстанций напряжением 35 и 110 кВ. Предприятие транспортирует и распределяет электроэнергию не только в районы республики, но и снабжает ею столицу и весь химический и нефтеперерабатывающие комплексы Уфы.

Отдел охраны труда состоит из начальника и пяти специалистов.

В 2020 году, в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, проведение экзаменов и обучение персонала осуществляется удаленно, с применением формата видеоконференций по Skype, что позволило не прекращать столь важный для безопасности процесс обучения персонала.

Отдел охраны труда на центральной базе, также, как и 11 РЭС, оснащены техническими классами, в которых представлены: различные средства защиты, инструмент и оснастка, манекены, наглядный материал в виде обучающих стендов и плакатов. В указанных классах проводятся обучения по охране труда, по оказанию первой помощи, различные инструктажи, совещания, собрания, обсуждение вопросов повышения безопасности персонала, а также приглашаются квалифицированные лекторы со сторонних учебных учреждений. Поставщики на

местах наглядно показывают существующие и новые средства защиты, а также проводят обучение на учебных полигонах.

Ежегодно на существующих полигонах в районах электрических сетей, в целях обучения, улучшения навыков работы и выявления лучших специалистов, проводятся конкурсы среди работников предприятия. Лучшие работники, бригады и РЭС награждаются премиями, ценными призами и подарками.

По результатам Республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда», в котором принимают участие около 300-х предприятий различных сфер экономики, ПО ЦЭС в группе производство нефтепродуктов, производство, передача и распределение электроэнергии, газа и воды по итогам работы в 2017 году присуждено первое место, в 2018 и 2019 годах – второе.

На Всероссийском уровне в конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» Центральным электрическим сетям за 2017 и 2018 года присуждены на уровне г.Уфы – 1 и 2 места; на уровне республики – 1 и 5 места; и на уровне России - 17 и 92 места среди 15 тысяч предприятий.

Согласно типовым отраслевым нормам выдачи спецодежды, обуви и прочих средств индивидуальной защиты работникам электроэнергетической промышленности все работники ПО ЦЭС, работающие в электроустановках, обеспечиваются термостойкой спецодеждой, стойкой к воздействию электрической дуги, а работники отдела воздушных линий электропередач еще и комплектами от наведенного напряжения, позволяющими безопасно проводить работы на высоковольтных воздушных линиях электропередач напряжением 110кВ.

На одного работника по установленным нормам затрачивается в год на спецодежду 150 тыс. рублей – это для электромонтера по ремонту воздушных линий электропередач, 120 тыс. рублей - для электромонтера по эксплуатации распределительных сетей и 80 тыс. рублей для электромонтера по обслуживанию подстанций. Общая сумма, выделенная на покупку спецодежды на 2020 год составляет 22,8 млн. руб., на средства защиты, без которых невозможна работа в электроустановках - 5,5 млн.руб., контроль которых ведется на аттестованной высоковольтной электролаборатории для испытания защитных средств.

В целях профилактики детского электротравматизма, среди школьников работниками проводятся лекции с демонстрацией видео роликов об опасности электричества и мерах по соблюдению требований безопасности. Изучение знаков безопасности нанесенных на оборудовании и опорах воздушных линий.

На предприятии осуществляется общественный контроль, который проводят уполномоченные по охране труда в целях защиты права работников на здоровые и безопасные условия труда. В ПО ЦЭС работают 28 уполномоченных по охране труда от профсоюза, которые избраны открытым голосованием на профсоюзных собраниях в своих коллективах и проходят обучение за счет средств работодателя по очной или дистанционной форме обучения.

Уполномоченные осуществляют контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, участвуют в комиссии по контролю качества спецодежды, а также выходят с предложениями о дополнении норм выдачи

средств индивидуальной защиты в комитет по охране труда, проводят наблюдения за состоянием условий труда непосредственно на рабочих местах и готовят предложения. Предложения ежемесячно направляются должностным лицам для устранения выявленных нарушений, а также председателю первичной профсоюзной организации Кашуба Елене Ринатовне. Два раза в год предоставляется отчет о работе уполномоченного лица по охране труда. За активную и добросовестную работу по итогам квартала и года поощряются лучшие уполномоченные. По итогам конкурса, проводимом в первичной профсоюзной организации, лучший отчет направляется в Республиканский комитет Электропрофсоюза РБ ВЭП для участия в республиканских конкурсах.

В 2018 году в республиканском смотре – конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» победителем стал Погорелов Дмитрий - мастер отдела линий электропередач, в 2019 он занял - 2 место.

По инициативе уполномоченных были внедрены ряд улучшений: изменены конструкции бригадных автомобилей для перевозки необходимых приспособлений и средств защиты, организован и установлен стенд с линейной арматурой и изоляторами для наглядного ознакомления с разновидностями дефектов на высоковольтных линиях, закуплен мобильный кондиционер для комфортной работы в закрытых распределительных установках, термосы. Для улучшений бытовых условий в комнаты для приема пищи приобретены термopotы, для контроля за состоянием здоровья работников - бесконтактные термометры и манометры.

В период сложившейся эпидемиологической ситуации уполномоченные участвуют в контроле за качеством дезинфицирующих средств, масок и их наличием у работников.

В производственном отделении «Центральные Электрические Сети» работа по охране труда в первую очередь направлена на приоритет сохранения жизни, здоровья и повышения безопасности работников.

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Кашуба Е.Р., Ардаширова Н.А.**

#### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию председателя первичной профсоюзной организации «Центральные Электрические Сети» Электропрофсоюза РБ ВЭП Кашубы Е.Р. об опыте работы уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов принять к сведению.

2. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г. Уфа РБ осветить в муниципальных СМИ опыт работы уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов первичной профсоюзной организации «ЦЭС» Электропрофсоюза РБ ВЭП в целях распространения положительного опыта взаимодействия социальных партнёров по вопросам охраны труда.

**По пятому вопросу «О трудовом героизме коллективов предприятий авиационной промышленности в годы Великой Отечественной войны»:**

По информации заместителя управляющего директора – директора по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Лютова Н.А., в 1940 г., когда военные действия в ходе Второй мировой войны приблизились к границам СССР, Уфимский моторный завод, создававшийся в 1931г. как завод комбайновых моторов, передается в ведение НКАП и под №384 он становится дублером Рыбинского завода по производству климовских авиационных моторов М-105 (в Уфе до начала ВОВ их было выпущено 675 штук).

В 1938-39 гг. директором Рыбинского завода №26 был Василий Петрович Баландин. Он внес большой вклад в создание и производство авиационных моторов. Участвовал в серийном производстве моторов М-17; занимался совершенствованием технологии сборочного цеха, обновлением нестандартного оборудования; в 1937 г. при его участии Рыбинский завод первым в отрасли начал конвейерную сборку моторов. С 1939 г. становится зам. наркома АП. Баландин. В августе 1941г. он назначен директором завода №384 в Уфе. С принятием решения об эвакуации на Восток Рыбинского завода, руководил его переездом в Уфу в конце 1941 г., в 1941-46 гг. возглавлял объединенный завод в Уфе.

Короткие сроки эвакуации Рыбинского завода (10 дней) были обусловлены тем, что немцам были хорошо известны его расположение и специфика производства. До войны здесь бывало много немецких специалистов в рамках научно-технического обмена. В начале ВОВ многие моторные заводы в прифронтной зоне были уничтожены немцами. Над Рыбинском тоже летали немецкие самолеты, но завод не трогали – нацисты планировали захватить все его производство.

Советское правительство своевременно решило перебазировать завод в глубокий тыл. Немцы не знали, что завод готовился к эвакуации. Днем над ним кружил немецкий самолет-разведчик, сверху было видно, что завод работает в обычном режиме – люди ходили, трубы дымили. Уфимский автор Сергей Синенко пишет: «В ночь на 15 октября 1941 г. сотрудников Рыбинского завода ... вызвали на совещание. Услышали новость: через сутки начинается эвакуация. На следующий день между цехами ... стали прокладывать железнодорожные пути. В стенах делали проемы, через них с помощью кранов выгружали оборудование. Вагоны и платформы подавали по жесткому графику...». Перед отъездом в цехах не осталось ни одной отопительной батареи, ни одного провода, ни одного винтика, лишь голые стены. Когда немцы поняли, что «Молниеносной войны» не будет и им вряд ли удастся захватить Рыбинский завод, его решили бомбить, но поздно – по пустым корпусам, последняя автоколонна заводских машин уже ушла на Восток.

Завод эвакуировался полностью: оборудование, станки, собранные и частично собранные моторы, чертежи, рабочие, служащие, их семьи (людей перевозили на баржах, большую часть – в поездах). Население Уфы сразу возросло с 250 до 300 тысяч человек, а с учетом рыбинцев и эвакуированных из других городов СССР башкирская столица приняла порядка 75 тысяч человек.

Эвакуация завода - огромная по своим масштабам работа - в целом прошла четко, организованно, без потерь. Всего было отгружено и отправлено в глубокий тыл 3 тыс. ж\д вагонов и 25 барж, весь автотранспорт двигался большой автоколонной. К 20 ноября 1941 г. погрузка оборудования и материальных ценностей была в основном закончена. В Уфу первый эшелон пришел 15 ноября 1941 г.

Решением ГКО от 17 декабря 1941 г. рыбинский завод №26, уфимские заводы №384 (моторный) и №336 (дизельный), эвакуированные заводы №234 и №451 из Ленинграда, №219 (частично) из Подмосковья, проектное бюро ЦИАМ из Москвы и Воронежское КБ слиты в один производственный коллектив. Объединенное предприятие стало называться Государственным Союзным ордена Ленина заводом №26. Его возглавил В.П. Баландин, главным инженером был П.Д. Лаврентьев, главным металлургом - будущий легендарный директор «моторной державы» М.А. Ферин.

Оборонный завод вновь возводился буквально в чистом поле. На ходу стелились черновые полы, размечалась планировка будущих цехов. В морозы, доходившие до -40°С и ниже, машины, станки, оборудование с трудом, но работали. Разместить производство оказалось проще, чем людей. На первое время даже ставили палатки и копали землянки, организовывая хоть самый малый обогрев. Уфимские семьи уплотняли максимально. Многих расселили по окраинам Уфы, откуда люди добирались на поезде, а иногда по несколько часов пешком. О родных даже речи не было: семьи эвакуированных до конца войны разместили в окрестных и дальних деревнях и городах.

Работали в тяжелейших условиях. Рядом с квалифицированным персоналом, прибывшим из Рыбинска, Москвы, Ленинграда, за станки вставали все, кто мог: колхозники, бухгалтеры, женщины-домохозяйки, студенты, учащиеся школ и ремесленных училищ. Многие специалисты, отработав по 12 часов за станком, брались за любую другую работу. Все работали на равных, будь то рабочие, инженеры, конструкторы, технологи... Понимали - надо срочно вводить завод в строй, и в первую очередь литейный, термический, кузнечный цеха, чтобы выпускать продукцию. Одновременно необходимо было строить новые цеха для эвакуированных заводов, прокладывать ж\д пути для подвоза материалов, устанавливать оборудование, которое приходило по несколько эшелонов в сутки.

Если заболел сменщик, приходилось работать и во 2-ю смену. Для отработавших без перерыва по 2-3-е суток открыли профилакторий, где люди приходили в чувство, немного отсыпались, чуть больше нормы получали питание - и снова к станкам. Когда в цехах появились стены и крыши, наладили отопление, многие перестали уходить с завода, в цехах грелись и спали между сменами, выходили только отоварить карточки на питание или в магазин. Проявляя поистине героическую силу воли, работники завода №26 уже в конце 1941 г. начали выпуск столь необходимых авиамоторов в Уфе.

В годы войны наше объединение производило разные модификации авиационных моторов, разрабатываемых ОКБ под руководством В.Я.Климова. С 1942 г. завод №26 изготавливал самый массовый советский мотор периода ВОВ -

М-105ПФ (в Уфе было произведено 35774 шт.). Он был хорошо вооружен: в полый вал редуктора устанавливалась пушка, в развале блока цилиндров - два пулемета, а также синхронизаторы, которые не давали летчику простреливать лопасти пропеллера своего самолета. В годы ВОВ синхронизаторы выпускались только на заводе №26 в Уфе. Их устанавливали на уфимские моторы и аналогичные изделия Казанского и Горьковского заводов. В сотрудничестве с разработчиком истребителя «Як» А.С. Яковлевым В.Я. Климову удалось разработать такие параметры мотора, которые обеспечивали боевому самолету улучшенные летные качества, что во многом предопределило достигнутое превосходство нашей авиации над знаменитой немецкой.

М-105ПФ сохранился и представлен в Музее истории объединения в двух вариантах: как образец изделия и как мотор боевого самолета. Второй более 60 лет пролежал в болоте в Ленинградской области, где в период ВОВ проходили ожесточенные бои. Такие моторы конструкции Климова стояли на многих истребителях типа «Як», на «ЛаГГ-3». Из болота мотор достали энтузиасты-поисковики, наш завод финансировал эту экспедицию и его вывоз. Центральная часть мотора расколота прямым попаданием снаряда, но его решили не ремонтировать. Как памятник героям фронта и тыла, приближавшим ценою тяжких испытаний и огромных усилий нашу победу, 105ПФ занимает почетное место в Музее объединения.

В 1942 г. В.Я. Климов также выступил с идеей разработки для серии абсолютно нового двигателя М-107, что не было поддержано Верховным главнокомандующим. Но Климов и заводское ОКБ, занимаясь форсированным М-105, параллельно продолжили работу над 107-м. Он пошел в серию как ВК-107А в 1943 г. (в Уфе их произведено 7189 штук). Конструктор Яковлев сразу оценил преимущества нового мотора: при уменьшении удельного расхода топлива увеличилась высотность (до 4500 м.), возросла мощность (на 450 л. с.). На конец ВОВ самолет Як-9У с мотором ВК-107А был рекордсменом по скорости среди серийных самолетов с поршневыми моторами - достигал 720 км/ч.

С началом войны распоряжением Сталина все предприятия оборонного профиля переводятся на ежесуточный график выпуска продукции, и первым – завод №26. Авиационные моторы производились точно в срок под контролем руководства, все вопросы решались очень оперативно. Необходимо было каждый день сообщать в Москву, сколько сделано двигателей, готовых к установке на боевые самолеты. Из Кремля приходили телеграммы с требованием увеличения количества изделий. В этой обстановке рыбинским моторостроителям помогает конвейер.

Нельзя не отметить высокий энтузиазм, с которым работал коллектив завода, по большей части состоявший из молодежи (средний возраст заводчан в годы ВОВ – 23 года) С начала войны комсомольские молодежные бригады стали называть себя фронтовыми (как и норму своего производственного задания). У них была клятва – не отходить от станка, пока не перевыполнишь норму. В 1944 г. число комсомольско-молодежных фронтовых бригад достигло 270 (в 1943 г. их было 120). Заводские бригады носили имена боевых героев, призывали заводчан работать «по-гвардейски», соревновались между собой, стараясь максимально

увеличить выпуск продукции за смену. Задания перевыполняли на 100% и более: было движение 2-х, 3-х, 4-х сотников – передовиков, которые в 2, 3, 4 раза превышали норму заданий. Благодаря этому выполнение производственных норм во время войны доходило до 560%; а бригада Ямалетдинова перевыполнила их даже на 1200%.

В годы ВОВ появились заводские Книги Почета, куда вносятся имена передовиков производства, передовые коллективы. И уже долгие десятилетия эта традиция в объединении непрерывно сохраняется.

Труд работников завода №26 в годы войны был высоко оценен: они трижды награждены орденами и медалями СССР (всего 290 заводчан): в 1941г., 1943г. и после ВОВ, когда директор завода В.П. Баландин и главный инженер П.Д. Лаврентьев были удостоены званий Героя Соц. Труда.

По инициативе заводов №26 (Уфа) и №18 (г. Куйбышев) в 1942 г. объявляется Всесоюзное соцсоревнование работников АП за ежемесячное перевыполнение госплана по выпуску оборонной продукции (самолетов и моторов). Было учреждено Переходящее Красное знамя ГКО. Коллектив завода №26 завоевывал его 23 раза. После войны знамя ГКО было оставлено объединению на вечное хранение.

Завод - единственный в Башкирии - был награжден орденом Красного Знамени (2 июля 1945 г.). Этот орден вручается исключительно за боевые действия и заслуги, что приравнивало труд наших моторостроителей к ратным подвигам. В свою работу в тылу тысячи заводчан вложили все силы и душу, показав высочайшие результаты на производстве - в сутки завод №26 производил до 55 моторов. За годы войны в СССР все 16 моторостроительных предприятий АП изготовили более 200000 авиационных моторов, и из них более 51000 моторов – это изделия, вышедшие из цехов завода №26 (Рыбинск-Уфа).

Новость о Победе Советского Союза над силами фашистской Германии в мае 1945 года собрала заводчан в стихийном торжественном митинге. Этот день стал первым выходным за последние годы работы. Из громкоговорителей лилась музыка, все радовались, обнимались и ликовали. Война осталась позади.

С наступлением мирного времени в объединение вернулись многие заводчане, воевавшие на фронтах Второй мировой войны, удостоенные различных наград и званий. 14 человек были награждены званием «Герой Советского Союза». Фамилии летчиков Г.И. Мушникова и А.И. Кобелева сейчас носят улицы микрорайона Инорс. В честь заводчан названы бульвар В.П. Баландина, улицы М.А. Ферина, Фронтowych бригад, Моторостроителей.

О своей истории, самоотверженной работе в тылу, о ветеранах завод не забывает и по сей день. В Музее истории объединения хранятся множество документов и фотографий военных лет, благодарственных писем руководству завода за заботу о ветеранах и проведение большой работы по их социальной защите. Ежегодно завод организует различные мероприятия, приуроченные к Дню Победы, Дню пожилых людей. В это время в Музее истории объединения распахнуты двери для всех желающих. Проходят встречи молодежи и ветеранов. Частые гости - журналисты, педагоги и студенты исторических факультетов, исследователи разных возрастов, интересующиеся историей завода и военной

тематикой. Большой популярностью среди учащихся школ РБ пользуются программы тематических экскурсий «Дорогами Победы» и «Улицы героев». Музейные стенды, экспонирующиеся в данное время в фойе ОК, дают его посетителям широкое представление об истории Уфимского моторостроительного объединения, о его вкладе в Победу в Великой Отечественной войне и о том трудовом героизме, проявленном работниками завода на благо своей страны.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Лютов Н.А., Ардаширова Н.А., Мухаметова З.Ф.

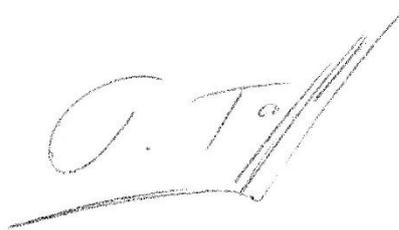
#### РЕШЕНИЕ:

1. Информацию заместителя управляющего директора – директора по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Лютова Н.А. о трудовом героизме коллективов предприятий авиационной промышленности в годы Великой Отечественной войны принять к сведению.

2. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г. Уфа РБ освещать в муниципальных СМИ тему трудового героизма коллективов предприятий, работающих в Уфе в годы Великой Отечественной войны, используя материалы и документы музеев истории предприятий, первичных профсоюзных организаций, ветеранских организаций (в том числе предприятий авиационной промышленности).

3. Предложить телеканалу «Вся Уфа» выпустить передачу, посвящённую знаменательному событию: присвоению Уфе почётного звания «Город Трудовой Доблести и Славы» с участием историков, публицистов, ветеранов, представителей предприятий, работающих в Уфе в годы Великой Отечественной войны.

Председательствующий:  
Заместитель главы Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан,  
координатор стороны,  
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

Секретарь ТТК:  
начальник отдела трудовых и социальных  
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Администрацию  
городского округа  
город Уфа  
Республики  
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор  
стороны,  
представляющей  
Территориальное  
объединение организаций  
профсоюзов городского  
округа город Уфа  
Республики Башкортостан

Г.Ф. Мирошниченко



Координатор  
стороны,  
представляющей  
Объединение  
работодателей  
городского округа  
город Уфа Республики  
Башкортостан

О.Л. Одиноква

